附件2：

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 义乌工商职业技术学院2022年度高层次人才引进计划 | | | | | | |
| 一、领军人才 | | | | | | |
| 类别 | | 要求 | | | | 数量 |
| 专业带头人 | | 满足电商、智能制造、创意设计、经济管理类专业条件，具有正高专业技术职务且专业学术卓越，或获得国家级荣誉、奖励且成果卓越。年龄一般不超过50周岁。 | | | | 不限 |
| 二、高技能人才 | | | | | | |
| 类别 | | 要求 | | | | 数量 |
| 高技能人才 | | 工艺美术、服装工艺、计算机、机械、自动化类相关专业，省级及以上首席技师、技能大师工作室领办人，全国技术能手。年龄一般不超过45周岁。有国家级人才称号或荣誉的，放宽到50周岁。特殊情况，一人一议。 | | | | 2 |
| 三、博士人才 | | | | | | |
| 专业建设急需的，在专业领域造诣较深的博士、博士后，按学术、科研水平分A、B、C三类。A类要求主持省部级科研项目研究，有较强的科研成果和较大的潜力；B类要求参与省部级科研项目研究（排名前3），或第一作者在一级核心期刊发表，或被SSCI、SCI等重要索引收录；C类要求有一定的科研成果和潜力、符合学校专业建设的其他博士。 | | | | | | |
| 二级学院（部） | 招聘岗位 | | 计划数 | 学历或职称 | 专 业 | |
|
| 人文旅游学院 | 专任教师 | | 2 | 博士研究生或教授 | 经济学、工商管理、中国语言文学、地理学、社会学类相关专业 | |
| 机电信息学院 | 专任教师 | | 3 | 博士研究生或教授 | 计算机科学与技术、软件工程、机械工程、仪器科学与技术、电气工程、电子科学与技术、信息与通信工程、控制科学与工程类相关专业 | |
| 经济管理学院 | 专任教师 | | 3 | 博士研究生或教授 | 理论经济学、应用经济学、统计学、管理科学与工程、工商管理、计算机科学与技术、数学、地理学类相关专业 | |
| 外语外贸学院 | 专任教师 | | 3 | 博士研究生或教授 | 理论经济学、应用经济学、工商管理、管理科学与工程类专业；英语、商务英语、翻译等外国语言文学和教育学类相关专业 | |
| 建筑工程学院 | 专任教师 | | 2 | 博士研究生或教授 | 土木工程、建筑学、管理科学与工程类相关专业 | |
| 创意设计学院 | 专任教师 | | 2 | 博士研究生或教授 | 机械工程、艺术学理论、美术学、设计学、材料科学与工程、纺织科学与工程类相关专业 | |
| 创业学院 | 专任教师 | | 3 | 博士研究生或教授 | 应用经济学、计算机科学与技术、管理科学与工程、工商管理、数学类相关专业 | |
| 马克思主义学院 | 专任教师 | | 1 | 博士研究生或教授 | 马克思主义理论、政治学类相关专业，马克思主义哲学专业 （政治面貌要求为中共党员含预备党员） | |
| 创新研究院 | 研究人员 | | 2 | 博士研究生或教授 | 经济学、教育学类相关专业 | |
| 备注：1.博士研究生要求45周岁以下，正高职称可适当放宽。2.在招聘计划总数内，单个岗位的招聘数可根据需要调节。 | | | | | | |